

СОГЛАСОВАНО
на заседании педагогического
совета МБУ ДО «ДЮСШ»
Протокол № 50
от 03.09.2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О МОЛОДОМ СПЕЦИАЛИСТЕ

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Детско – юношеская спортивная школа»

Положение о молодом специалисте МБУ ДО ДЮСШ Муйевского района

1. Общие положения

Положение о молодом специалисте (далее Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, гражданским и трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором МБУ ДО ДЮСШ Муйевского района (далее ДЮСШ) и локальными нормативными актами ДЮСШ, содержащими нормы трудового права.

1.2 Положение определяет статус, права и обязанности молодого специалиста, предоставляемые ему гарантии, а также обязанности ДЮСШ по отношению к молодому специалисту.

1.3 Настоящее Положение разработано с целью привлечения молодых специалистов: выпускников высших учебных заведений профессионального образования, на работу для наиболее полного обеспечения учреждения педагогическими кадрами, закрепление их в ДЮСШ, гарантируя им предоставляемую законодательством социальную защищенность.

2. Статус молодого специалиста

2.1. К молодым специалистам относятся выпускники педагогических образовательных учреждений высшего профессионального образования и выпускники педагогических колледжей в возрасте до 30 (включительно), принятые в ДЮСШ в качестве педагогических работников (далее — специалисты).

2.2. Статус молодого специалиста - совокупность прав и обязанностей, возникающих у специалиста со дня заключения трудового договора с ДЮСШ.

2.3. Статус молодого специалиста, присвоенный работнику ДЮСШ, сохраняется за ним в течение трех лет срока его действия независимо от перевода (перехода) работника из одного образовательного учреждения в другое.

2.4. Статус молодого специалиста ДЮСШ утрачивается до истечения срока его действия в случаях:

- расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

2.5. Для лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию педагогические образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

3. Права и обязанности молодого специалиста

3.1. Молодой специалист должен руководствоваться следующими основными принципами поведения:

- приложение максимума усилий для повышения уровня педагогической компетентности, профессионального мастерства и активности личностного роста, обеспечивающих положительный имидж учреждения;
- ответственное выполнение поставленных задач, соблюдение трудовой дисциплины, точность и аккуратность при исполнении порученной работы;
- проявление инициативы в поиске новых методических и организационных решений, направленных на повышение качества образовательных услуг ДЮСШ;
- участие в разработке и внедрении инновационных образовательных программ и технологий;
- участие в развитии корпоративной культуры, плодотворное взаимодействие с руководством, другими работниками учреждения, родителями воспитанников; решение проблемы объективно и бесконфликтно, построение взаимоотношений на основе уважения к личности, обеспечение благоприятного климата в учреждении.

3.2. Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации и правил внутреннего трудового распорядка ДЮСШ;
- проявлять инициативу, стремиться использовать в образовательном процессе различные методы, методические приемы, формы и средства, активизирующие познавательную деятельность воспитанников;
- создавать в учреждении условия, способствующие формированию личности школьников и раскрытию их творческого потенциала;
- использовать в работе информационные технологии;
- изучать научные достижения современной педагогики и психологии с целью повышения уровня педагогической компетентности, внедрять в работу инновационные образовательные технологии, совершенствуя профессиональное мастерство;
- качественно выполнять должностные обязанности, устранять недостатки в своей работе;
- нести ответственность за результаты своей профессиональной деятельности;
- соблюдать морально-этические нормы, лежащие в основе имиджа ДЮСШ.

4. Обязанности ДЮСШ в отношении молодого специалиста

4.1 ДЮСШ предоставляет молодому специалисту должность в соответствии с полученной квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов.

4.2. ДЮСШ с целью закрепления молодых специалистов принимает на себя следующие обязательства:

- а) создавать условия для профессиональной адаптации молодых специалистов. Для скорейшей адаптации молодого специалиста, приобретения им профессиональных навыков **организуется наставничество**. В ДЮСШ издается приказ о закреплении молодого специалиста за наставником. Молодой специалист работает по плану, разработанному совместно с наставником и утвержденном директором ДЮСШ;
- б) способствовать развитию деловой карьеры молодого специалиста с учетом его профессиональных и личностных качеств, интересов и задач ДЮСШ;
- в) направлять молодого специалиста на курсы переподготовки повышения квалификации с целью углубления знаний с учетом его профессионального уровня и компетенции;
- г) создавать условия для физического воспитания и физического развития молодых специалистов, ведения здорового образа жизни;
- д) формировать у молодых специалистов гражданско-патриотическую позицию;

е) обеспечивать индивидуальный подход к работе с молодыми, специалистами, направленный на наиболее полное использование и развитие их творческого, инновационного и научного потенциала.

5. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту

5.1. Молодому специалисту предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным договором ДЮСШ, и настоящим положением.

5.2 Молодому специалисту устанавливается ежемесячная доплата в размере 500 рублей утверждённая положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБУ ДО ДЮСШ.

6. Заключительные положения

1. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и распространяется на молодых специалистов, работающих по основному месту работы в ДЮСШ.

**План работы
с молодыми специалистами
на учебный год**

№	Содержание работы	Сроки	Исполнит.	Прогнозируемый результат
<i>Наставничество</i>				
1	Назначение наставника.			
2	Контроль за работой наставника.			
3	Оказание помощи в изучении учебных программ по виду спорта.			
4	Знакомство с нормативно-правовыми документами по организации учебно-тренировочного и воспитательного процессов, с гигиеническими требованиями к условиям обучения учащихся.			
5	Методические рекомендации молодому тренеру-преподавателю.			
6	Посещение конференций, научно-практических семинаров.			
7	Посещение учебно-тренировочных занятий ведущих тренеров-преподавателей.			
8	Посещение открытых учебно-тренировочных занятий по видам спорта, культурно-массовых мероприятий с воспитательным моментом			
<i>Педагогическое самообразование</i>				
1	Анализ посещаемых учебно-тренировочных занятий, спортивно-массовых мероприятий; собеседование			
2	Планирование УТЗ и ведение документации.			
3	Работа с методической литературой.			
4	Анкетирование молодых специалистов по самообразованию			

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575965

Владелец Дутова Лариса Анатольевна

Действителен с 25.02.2021 по 25.02.2022